



Правозащитная деятельность Общероссийского Профсоюза образования

Заместитель руководителя правового департамента –
главный правовой инспектор труда Профсоюза
Дунаева Екатерина Юрьевна

Профсоюз

Некоммерческие корпоративные организации

- общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, **некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза** – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (*пункт 1 статьи 1 Устава Профсоюза*)

- юридические лица, которые не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют прибыль между участниками, учредители (участники) которых приобретают **право участия (членства) в них и формируют их высший орган** (*пункт 1 статьи 123.1 Гражданского кодекса Российской Федерации*)

Корпорация



объединение **физических лиц**

Общероссийский Профсоюз образования,
другие отраслевые профсоюзы



объединение **юридических лиц**

ФНПР, Ассоциация профсоюзов
непроизводственной сферы Российской
Федерации

КОРПОРАЦИЯ

применительно к Общероссийскому Профсоюзу образования означает, что это организация, основанная **на индивидуальном членстве физических лиц** и является **единым целым** с **едиными** целями и задачами, **единым** профсоюзным билетом, **единой** собственностью, **своей** символикой и действующая на основании **Единого Устава Профсоюза**.

Правовая основа деятельности Профсоюза

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»
- Федеральный закон от 19.05.1995 №82-ФЗ «Об общественных объединениях»
- Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон от 08.08.2001 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»
- Устав Профсоюза

Устав Профсоюза

с 14 октября 2020 года

единственный учредительный и правоустанавливающий документ **для всех структурных подразделений Профсоюза, определяющий их правовое положение:**

- первичных организаций Профсоюза
- территориальных организаций Профсоюза
- региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Статьей 32 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» установлено, что общественные организации и их структурные подразделения (отделения) могут осуществлять свою деятельность **на основе единого устава**

Цели и задачи Профсоюза в части осуществления правозащитной деятельности

Одной из основных **целей** Профсоюза является **представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза**

(статья 3 Устава Профсоюза)

Одной из основных **задач** Профсоюза является **контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений**

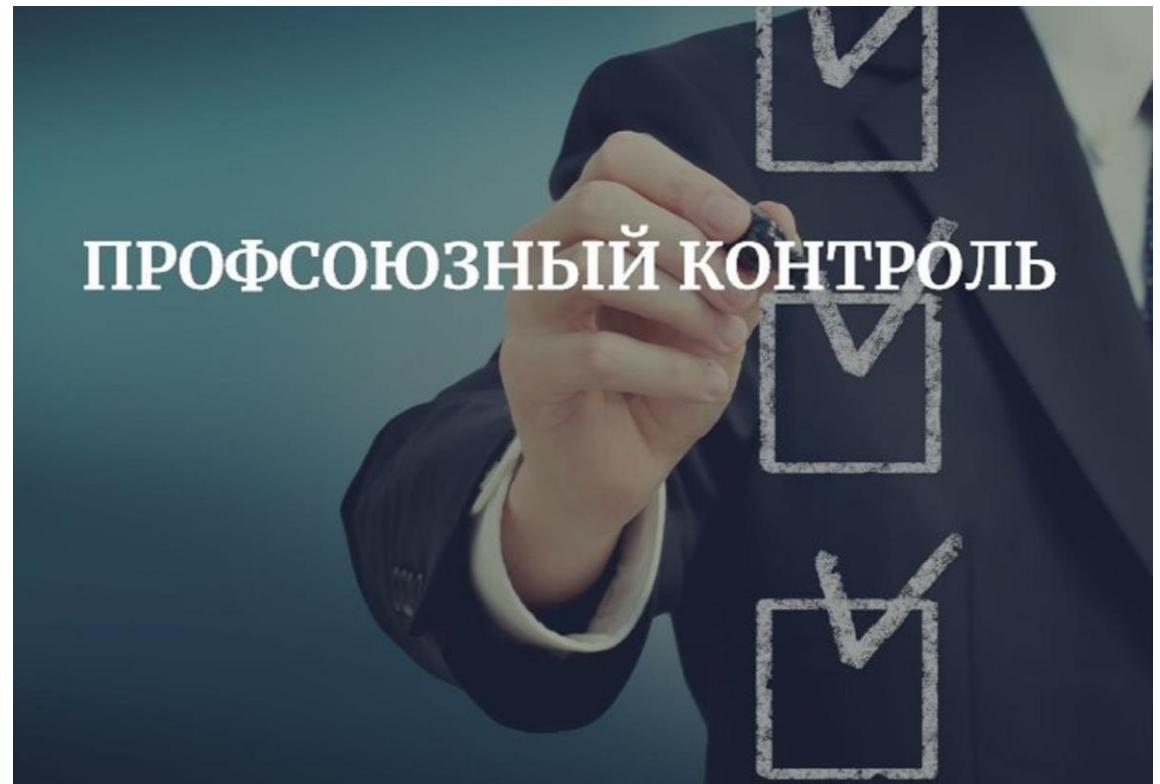
(статья 4 Устава Профсоюза)

Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза



Содержание права на осуществление профсоюзного контроля закреплено:

- в статье 370 Трудового кодекса Российской Федерации
- в статье 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- в пункте 5 статьи 6 Устава Профсоюза



Статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации

- Профессиональные союзы имеют **право на осуществление контроля** за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.
- Для осуществления контроля общероссийские профессиональные союзы и их объединения **могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов**, которые наделяются полномочиями, предусмотренными **положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями**.
- Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке **имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей**, у которых работают члены профсоюза для проведения проверок соблюдения трудового законодательства.
- В статье также закреплены **основные права профсоюзных инспекторов труда**.

Статья 19 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, **и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.**

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы **вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.**

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий **взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.**

3. Профсоюзные инспекторы труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

Пункт 6 статьи 5 Устава Профсоюза

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз может создавать правовые, технические инспекции труда и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

Внутрисоюзная нормативная основа обеспечения правозащитной деятельности Профсоюза

- **Устав Профсоюза**
- **Положение о правовой инспекции труда Профсоюза** (Постановление исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2023 № 15-10 «О внесении изменений в Положение о правовой инспекции труда Профсоюза»)
- **Порядок проведения правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проверок** (Постановление исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2023 № 15-11)
- **Примерное Положение о правовой службе Профсоюза** (Постановление исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2023 № 15-11)

Положение о правовой инспекции труда Профсоюза

(Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2023 № 15-10
«О внесении изменений в Положение о правовой инспекции труда Профсоюза»)

Структура Положения о правовой инспекции труда Профсоюза

- I. Общие положения
- II. Основные задачи правовой инспекции труда Профсоюза
- III. Формирование и организация обеспечения деятельности правовой инспекции труда Профсоюза
- IV. Функции правовой инспекции труда Профсоюза
- V. Основные права правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
- VI. Обязанности и ответственность правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Приложения

к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза

- Форма № 1-ПИ (Представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства)
- Форма № 2-ПИ (Требование о привлечение к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства)
- Форма № 3-ПИ (Форма удостоверения правового (главного правового инспектора труда Профсоюза, организации Профсоюза)
- Форма № 4-ПИ (Отчет о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)
- Форма № 5-ПИ (Карточка регистрации нарушений прав профсоюзов)
- Методические рекомендации по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями отчета о правозащитной работе Профсоюза

Структура правовой инспекции труда Профсоюза

- Правовая инспекция Профсоюза действует на всех уровнях организационной структуры Профсоюза и образует единую систему профсоюзного контроля в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза
- **Не предусматривается** создание региональных (межрегиональных) и территориальных инспекций труда и утверждение положений о них

(п.1.2, п.3.2. Положения)

Структура правовой инспекции труда Профсоюза

Правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза, организаций Профсоюза **входят в структуру правовой инспекции труда Профсоюза и действуют в соответствии с Положением о правовой инспекции труда Профсоюза (абз. 1 п. 3.2 Положения)**

Правовая инспекция труда Профсоюза

Внештатные правовые инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Главный правовой инспектор труда Профсоюза и правовые инспекторы труда Профсоюза

Правовые (главные правовые) инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Статус внештатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

- ✓ Статус внештатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в отношении полномочий, обязанностей и ответственности **приравнивается к статусу штатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, установленному в соответствии с законодательством Российской Федерации настоящим Положением.**
- ✓ Кандидатуры внештатных правовых инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза **утверждаются решением президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза** из числа лиц, относящихся к профсоюзному активу и работающих в сфере образования не менее двух лет, которые прошли специальное обучение (стажировка в правовой инспекции труда организации Профсоюза и др.).

Статус внештатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

- ✓ Внештатный правовой инспектор труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза освобождается от основной работы для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, а также для участия в семинарах, совещаниях, конференциях, съездах и в работе других выборных профсоюзных органов. **Условия освобождения его от основной работы и порядок оплаты времени выполнения обязанностей правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и обучения определяются коллективным договором, соглашениями.**
- ✓ Внештатный правовой инспектор труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза **может быть лишен своего статуса решением президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по причинам, связанным с невозможностью реализации полномочий по различным основаниям (в том числе в связи с виновным поведением), а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе.**

Статус внештатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

При необходимости президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может быть утвержден **порядок деятельности внештатных правовых инспекторов труда**, не противоречащий Положению о правовой инспекции труда Профсоюза

(абз. 5 п. 3.2 Положения);

Правовым (главному правовому) инспекторам труда Профсоюза, правовым (главным правовым) инспекторам труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, внештатным правовым инспекторам труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза **выдается удостоверение установленного образца**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Профессиональный союз работников народного
образования и науки Российской Федерации

УДОСТОВЕРЕНИЕ № ____

(Ф.И.О.)

Правового (главного правового) инспектора
труда _____

(наименование региональной (межрегиональной) организации
Профсоюза)

Удостоверение выдано:

(наименование региональной
(межрегиональной) организации Профсоюза)

Дата выдачи:

« ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

*Форма № 3 – ПИ, приложение № 3 к
Положению о правовой инспекции труда
Профсоюза*

Правовые (главный правовой) инспекторы труда Профсоюза, правовые (главные правовые) инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обязаны:

- Правовой (главный правовой) инспектор труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза **ежегодно не позднее 1 февраля следующего за отчетным** года предоставляет в соответствующее структурное подразделение аппарата Профсоюза отчет о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по форме, утверждённой Исполнительным комитетом Профсоюза *(форма № 4-ПИ, приложение № 4 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза)*.
- К отчету о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в обязательном порядке прилагается пояснительная записка, содержащая информацию в соответствии с методическими рекомендациями по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе, утверждаемыми Исполнительным комитетом Профсоюза *(приложение № 6 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза)*.

(п. 6.1.5, 6.2 Положения о правовой инспекции труда Профсоюза)

ОТЧЕТ
о правозащитной работе региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

№	ПОКАЗАТЕЛИ		Отчетный год	
1	Штатные правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), внештатные правовые инспекторы труда		X	
	1.1.	Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе) в аппаратах региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза		
		1.1.1.	правовые (главные правовые) инспекторы труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	
		1.1.2.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	
		1.1.3.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах территориальных организаций Профсоюза	
1.1.4.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций			
1.2.	Количество внештатных правовых инспекторов труда			
2	Проведено проверок работодателей		<i>всего</i>	
	2.1.	<i>в том числе совместно</i>	X	
		2.1.1.	с органами прокуратуры	
		2.1.2.	с федеральной инспекцией труда	
	2.1.3.	с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования		
2.2.	комплексных (общее количество проверенных организаций)			
2.3.	тематических региональных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)			
	2.3.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических региональных проверок		
2.4.	тематических территориальных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)			

	2.4.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок			
3	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права			<i>всего</i>	
	3.1.	из них устранено			
	3.2.	восстановлено на работе			
4	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права			<i>всего</i>	
	<i>в том числе:</i>			X	
	4.1.	из них исполнено			
5	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры			<i>всего</i>	
	5.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)			
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц	
5.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности				
5.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано				
6	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда			<i>всего</i>	
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности			
		6.1.1.	из них привлечено		
		6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано		
7	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ)			<i>всего</i>	
	<i>в том числе:</i>			X	
	7.1.	привлечено			
7.2.	уволено				
8	Оказана правовая помощь			<i>всего</i>	
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров, соглашений			
	8.2.	при простое			
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам			
	8.4.	в оформлении документов в суды			
9	Рассмотрено дел в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда			<i>всего</i>	
	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i>	
10	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда			<i>всего</i>	
	10.1.	10.1.1.	количество работодателей, с которыми возникали коллективные трудовые споры		

	10.1.2.	количество работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре	
	10.2.	в том числе забастовок	
	10.2.1.	количество работодателей, у которых проводились забастовки	
	10.2.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках	
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично	<i>всего</i>
	10.3.1.	по коллективным трудовым спорам	
	10.3.2.	по забастовкам	
11	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		<i>всего</i>
	11.1.	проектов федеральных и региональных законов	
	11.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов	
	11.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов	
12	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		<i>всего</i>
	<i>в том числе:</i>		X
	12.1.	коллективных договоров	
	12.2.	соглашений	
	12.3.	локальных нормативных актов	
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		<i>всего</i>
14	Принято на личном приеме, включая устные обращения		<i>всего</i>
15	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы		
16	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза		<i>всего</i>
	<i>в том числе:</i>		X
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций	
17	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза		

Экономическая эффективность правозащитной работы		<i>всего</i> <i>(в млн. руб.)</i>	
<i>в том числе:</i>			X
18.1	в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		
18.2	от взаимодействия с органами прокуратуры		
18.3	от взаимодействия с федеральной инспекцией труда		
18.4	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб		
18.5	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах		
18.6	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы		
18.7	в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления		
18.8	в результате обжалования нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления		
18.9.	в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот		

В целях обеспечения корректного, полного и объективного заполнения показателей отчета о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также пояснительной записки к отчету в качестве приложения к Положению о правовой инспекции труда утверждены:

- Методические рекомендации по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе

Главный правовой инспектор труда Профсоюза представляет в Исполнительный комитет Профсоюза, а также в Федерацию Независимых Профсоюзов России ежегодную информацию о правозащитной деятельности и внесение предложений по её совершенствованию

**Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 29 марта 2023 года № 15-7
«Об итогах правозащитной работы Профсоюза в 2022 году»**

- ✓ Утвердить сводный отчёт о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год по форме № 4-ПИ (Приложение № 1).
- ✓ Принять к сведению аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год (Приложение № 2).

**Сокращенный формат
правозащитной деятельности
для профсоюзного актива**



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРАВозащитная деятельность
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2022 ГОД**



1

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства



Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования



Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза



Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений (проведение правовой экспертизы и мониторингов нормативных правовых актов, участие в обсуждении их проектов и др.)



Разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий



Оказание правовой помощи при осуществлении социального партнёрства в сфере образования (при разработке новых документов социального партнёрства, при внесении изменений в действующие документы и др.)



Информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органами управления в сфере образования



Правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности

2

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

164

человека



Общее количество правовых (главных правовых) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, штатных юристов (иных специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организациях Профсоюза

3 862

человека



Численность **внештатных*** правовых инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

** Внештатными правовыми инспекторами труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, как правило, являются председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.*



3

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

КОЛИЧЕСТВО КОМПЛЕКСНЫХ ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА 2019-2022 Г ОДЫ



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК

- оказание методической помощи;
- построение конструктивной совместной работы с социальными партнерами;
- своевременное выявление, устранение нарушений норм трудового законодательства;
- предупреждающий и обучающий характер проверок;
- проведение обучающих мероприятий и консультаций с работодателями;
- повышение результативности и эффективности общественного контроля.



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении контрольных мероприятий основывается на таком немаловажном принципе, как **превентивная направленность** (когда в качестве приоритетных мер должны осуществляться меры по устранению причин возникновения рисков причинения вреда и профилактические мероприятия, направленные на предотвращение нарушений обязательных требований).

В 2022 ГОДУ ПРОВЕДЕНО

4 996

тематических региональных проверок

6 885

тематических территориальных проверок



ФОРМЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ



5

БЕСПЛАТНАЯ СУДЕБНАЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Споры между работником и работодателем, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров и/или в рамках комиссии по трудовым спорам, разрешаются в судебных инстанциях.

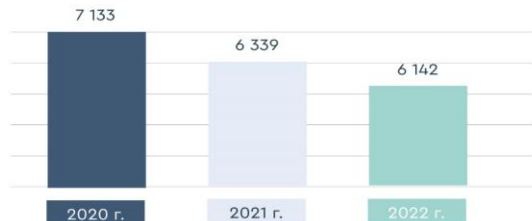


Оказана помощь в оформлении документов в суды разных инстанций в 2022 году (в 2021 году – 6 339, в 2020 году – 7 173)

В 2022 году в 2 413 (92%) случаях иски были удовлетворены полностью или частично (в 2021 году – удовлетворённость дел – 93% (2 813)



БЕСПЛАТНАЯ ПОМОЩЬ В ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ В СУДЫ



Было рассмотрено в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов, иных представителей организаций Профсоюза в 2022 году (в 2021 году – 3 017, в 2020 году – 3 636).



В РАМКАХ УЧАСТИЯ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ)
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:



вносят предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов государственной власти;

ведут подготовку экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов, аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, увеличения базовых окладов, доведения размера оплаты труда педагогических работников до средней заработной платы по экономике соответствующего региона.



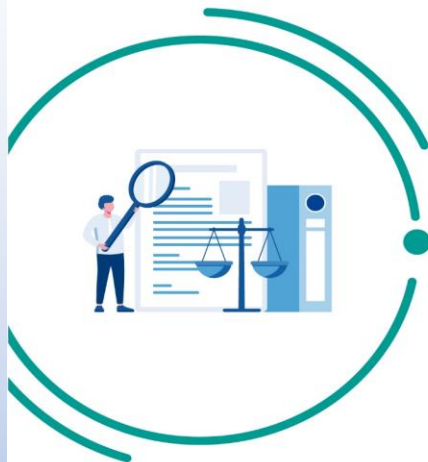
правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования, было осуществлено за 2022 год (3 461 - в 2021 году, 2 664 - в 2020 году)

ОСУЩЕСТВЛЕННО ПРАВОВЫХ ЭКСПЕРТИЗ ЗАКОНОВ
И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ РАЗЛИЧНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ
РЕГИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ ОБРАЗОВАНИЯ



7

ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА



> 63 000

экспертиз актов социального партнёрства, содержащих нормы трудового права, проведено в 2022 году

ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА ЗА 2019-2022 ГОДЫ



Цель – исключить из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов **условия, противоречащие законодательству и ухудшающие положение работников, а также закрепить дополнительные гарантии и компенсации по:**

- аттестации и установлению дополнительных гарантий;
- выплатам за классное руководство, внеурочную деятельность;
- преимущественному праву на оставление на работе;
- выплатам за работу в сельской местности;
- дополнительному оплачиваемому отпуску работникам с ненормированным рабочим днем;
- учёту мнения выборного профсоюзного органа в случае простоя;
- развитию института наставничества;
- оплате и охране труда при удалённой (дистанционной) работе;
- правилам ведения трудовых книжек (сведений о трудовой деятельности в электронном виде) и др.

ОКАЗАНА ПОМОЩЬ ПРИ РАЗРАБОТКЕ

2 000

соглашений

18 000

коллективных договоров

43 000

локальных нормативных актов

Это способствовало:

- ✓ сохранению и повышению уровня трудовых и социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами;
- ✓ своевременным выплатам в части оплаты труда, отпускных и других выплат (в том числе, стимулирующих выплат за период нерабочих оплачиваемых дней, за классное руководство и др.);
- ✓ недопущению вывода работников на простой, неполное рабочее время, снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства;
- ✓ изменению сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, принимающим участие в государственной итоговой аттестации обучающихся;
- ✓ недопущению нарушений прав работников в возрасте 65 и выше, а также имеющих хронические заболевания;
- ✓ установлению дополнительных мер социальной поддержки, льгот и гарантий педагогическим работникам и профсоюзному активу.

8

РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ДРУГИХ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД

20 000

жалоб и обращений

В течение 2022 года организациями Профсоюза было рассмотрено более **20 тысяч письменных жалоб** и иных обращений членов Профсоюза, **90% из которых были признаны обоснованными и удовлетворены**

188 000

членов Профсоюза



Было принято на личном приёме на всех уровнях организационной структуры Профсоюза

ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ

- заработная плата;
- учебная нагрузка;
- компенсация за коммунальные услуги;
- рабочее время и время отдыха;
- получение статуса «Ветеран труда»;
- назначение досрочной страховой пенсии;
- гарантии при сокращении;
- аттестация;
- выплаты по ОГЭ и ЕГЭ;
- отпуск за работу в специальных группах для детей с ОВЗ;
- перевод учащихся на дистанционное обучение;
- вакцинация от COVID-19;
- оплата труда в дистанционном режиме и др.

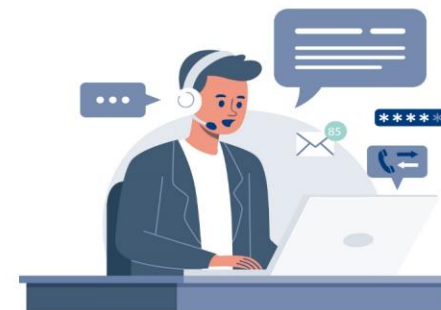
В 2022 ГОДУ



ПОЯВИЛАСЬ ПРАКТИКА ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ПРАВ И ГАРАНТИЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

- материальная помощь и меры социальной поддержки членам семей военнослужащих;
- условия и порядок частичной мобилизации;
- права мобилизованных, содержание повесток, приостановление трудовых договоров мобилизованных работников образования и другое.

ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА РАБОТАЛИ «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ», А ТАКЖЕ ВЕЛАСЬ АКТИВНАЯ РАБОТА И ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПОСРЕДСТВОМ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ И ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ, СОЦИАЛЬНЫХ МЕССЕНДЖЕРОВ И ДР.





ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЫ



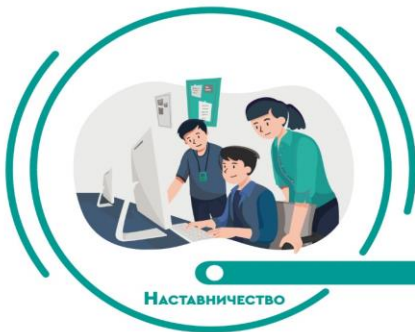
Экономическая эффективность правозащитной работы в 2022 году составила 11,651 млрд. рублей (в 2021 году – 18,108 млрд. рублей, в 2020 – 11,530 млрд. рублей).

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



ПОКАЗАТЕЛЬ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЫ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ОБЩУЮ СУММУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ИЛИ СОХРАНЕННЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ В РЕЗУЛЬТАТЕ:

- ✓ выполнения работодателями представлений правовых (главных правовых) инспекторов труда, внештатных правовых инспекторов труда об устранении выявленных ими нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- ✓ обращений в органы, осуществляющие управление в сфере образования, в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда и другие государственные органы надзора и контроля;
- ✓ подготовки необходимых документов и участия правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), профсоюзного актива в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в данном регионе);
- ✓ бесплатной правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их жалоб, а также в результате других действий профсоюзных организаций;
- ✓ удовлетворения требований профсоюзных организаций при разрешении коллективных трудовых споров;
- ✓ инициированных профсоюзными организациями изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты;
- ✓ обжалования профсоюзными организациями нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.



НАСТАВНИЧЕСТВО

КАК И В ПРЕДЫДУЩЕМ 2021 ГОДУ, В ОТЧЁТНОМ 2022 ПРИ УЧАСТИИ ПРАВОВОГО ДЕПАРТАМЕНТА СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБЩЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОДОЛЖАЛАСЬ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С МИНИСТЕРСТВОМ ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

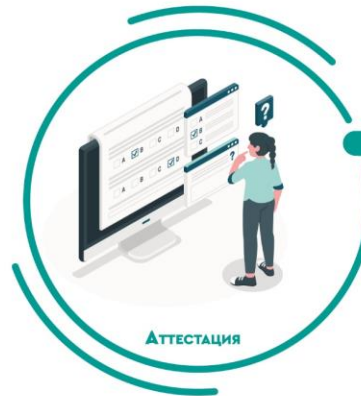
После проведенной в период с 1 сентября 2021 года по 1 июня 2022 года пилотной апробации установления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» в целях изучения практики реализации мер по внедрению в субъектах Российской Федерации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования детей Профсоюзом **проведен экспресс-опрос** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (письмо Общероссийского Профсоюза образования от 30.06.2022 № 359).



ОПРОС

Результаты экспресс-опроса были опубликованы в информационно-аналитических материалах к августовским педагогическим совещаниям 2022 года, а также обсуждались на Правовом совете при Центральном Совете Профсоюза в сентябре 2022 года. Проведённый Профсоюзом опрос дал возможность сделать выводы об успешности внедрения непосредственно самой модели наставничества, а также выявить проблемные аспекты указанной системы в правоприменительной практике.

В 2022 ГОДУ ПРАВОВЫМ ДЕПАРТАМЕНТОМ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБЩЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА БЫЛА ПОДГОТОВЛЕНА ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСУ ОТНЕСЕНИЯ ИНСТИТУТА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ УСЛУГАМ



АТТЕСТАЦИЯ

При участии правового департамента аппарата Профсоюза в 2022 году в Правительство Российской Федерации была направлена позиция Общероссийского Профсоюза образования по вопросу **отнесения института аттестации педагогических работников к государственным и муниципальным услугам в части категорического несогласия**, что указанный институт **не может являться услугой в силу своей правовой природы**, обусловленной законодательством Российской Федерации в сфере образования и трудовых отношений (письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. от 11.05.2022 № 263).

Профсоюзу удалось привлечь внимание Правительства Российской Федерации к указанной проблеме и получить разъяснения о том, что государственная услуга по аттестации педагогических работников может быть предоставлена органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в полномочия которых входит формирование аттестационных комиссий, педагогическим работникам только в целях установления квалификационной категории и только в части подачи заявления и получения результатов предоставления услуги. Типовым административным регламентом предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления услуги) не исключается возможность подачи педагогическим работником заявления в соответствии с пунктом 27 Порядка аттестации непосредственно в аттестационную комиссию либо направления в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

В 2022 ГОДУ ПРОФСОЮЗ АКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАЛ С КОНСТИТУЦИОННЫМ СУДОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛЯХ ЗАЩИТЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ



В 2022 году Профсоюзом были предприняты действия, направленные на увеличение сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова».

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 15 июля 2022 № 32-П использовал аргументацию, изложенную Профсоюзом в письме, и рекомендовал всем образовательным организациям высшего образования до внесения федеральным законодателем изменений в статью 332 ТК РФ **руководствоваться нормой пункта 4.4. Отраслевого соглашения между Минобрнауки России и Профсоюзом и заключать трудовые договоры на срок не менее трех лет.**

В настоящее время на рассмотрении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона № 190210-8 «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный 02.09.2022 группой депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и сенаторов Российской Федерации.

09.02.2023 направлены предложения Ассоциации профессиональных союзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации по указанному законопроекту (письмо от 09.02.2023 № 1) за подписью Президента Ассоциации, Председателя Профсоюза Г.И. Меркуловой в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володина с целью увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П.



В настоящее время Профсоюзом ведётся активная работа с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, направленная на учёт позиции Профсоюза при внесении изменений в трудовое законодательство в части заключения всеми образовательными организациями высшего образования трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, на срок не менее трех лет.

В ГАЗЕТЕ «МОЙ ПРОФСОЮЗ» РЕГУЛЯРНО ПУБЛИКУЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВОВОЙ РАБОТЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, СТАТЬИ ПРОФСОЮЗНЫХ ЮРИСТОВ И АКТИВА ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Представителями правовой службы аппарата Профсоюза в газете «Мой профсоюз» разъясняются положения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования, даются ответы на актуальные правовые вопросы.



РАБОТА ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН - ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Непрерывно на протяжении 2022 года работниками правового департамента аппарата Профсоюза:

- ведётся подготовка правовых заключений на письменные и устные обращения членов Профсоюза,
- проводятся бесплатные юридические консультации по вопросам применения законодательства Российской Федерации,
- осуществляется личный приём членов Профсоюза.



ВСЕ ВЫПУСКИ ПРОЕКТА
«ПРАВО НА ПРАВО»

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ

Утвержден

Исполнительным комитетом Профсоюза
(Постановление от 29 марта 2023 года № 15-11)

Структура Порядка осуществления профсоюзного контроля

Разделы:

- I. **Общие положения**
- II. **Виды контрольных и профилактических мероприятий**
- III. **Планирование и порядок проведения профсоюзных проверок**
- IV. **Оформление результатов профсоюзной проверки. Порядок предъявления требований к работодателю**
- V. **Особенности проведения контрольных мероприятий по отдельным вопросам соблюдения работодателями социально-трудовых прав и интересов работников в сфере образования.**



- 5.1. Социальное партнерство в сфере труда
- 5.2. Трудовой договор
- 5.3. Трудовая книжка и сведения о трудовой деятельности
- 5.4. Рабочее время и время отдыха, определение учебной нагрузки
- 5.5. Оплата труда
- 5.6. Аттестация
- 5.7. Дисциплина труда и трудовой распорядок

Приложения

к Порядку осуществления профсоюзного контроля

Приложение № 1 Постановление (распоряжение) о проведении проверки

Приложение № 2 Журнал учета контрольных мероприятий

Приложение № 3 Акт проверки

Приложение № 4 Формы примерных проверочных листов



Профсоюзный контроль

деятельность правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, организации Профсоюза, направленная на профилактику, выявление, предупреждение нарушений прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников.

Основные цели профсоюзного контроля

- **профилактика** нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- **выявление** нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- **предупреждение** нарушений прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- **обеспечение защиты** социально-трудовых прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- **принятие мер по восстановлению нарушенных прав** работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Контрольные мероприятия

совокупность действий, проводимых правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, организаций Профсоюза в отношении проверяемых выявленных и неустранённых нарушений (мониторинг).

Профилактические мероприятия

совокупность превентивных действий, проводимых правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, организаций Профсоюза, направленных на предупреждение нарушений прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (информирование, консультирование, повышение уровня правовой грамотности работодателей и обобщение правоприменительной практики).

Виды контрольных и профилактических мероприятий

1. Виды контрольных мероприятий:

- профсоюзные проверки (плановые (комплексные/тематические); внеплановые (целевые/контрольные), документарные/выездные, совместные);
- наблюдение за устранением выявленных и неустранённых нарушений (мониторинг).

2. Виды профилактических мероприятий:

- информирование;
- консультирование;
- повышение уровня правовой грамотности;
- обобщение правоприменительной практики.

Тематические профсоюзные проверки

Цели тематических проверок:

- укрепление и дальнейшее совершенствования механизмов профсоюзного контроля
- формирование новых методов и подходов к контрольным мероприятиям
- выявление проблемных вопросов в сфере образования, труда и социального партнёрства.

Виды тематических проверок:

- общепрофсоюзные проверки
 - региональные (межрегиональные)
 - территориальные
- ✓ Тематические профсоюзные проверки проводятся по одному из институтов трудового законодательства - разделов ТК РФ (например, трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда и прочее).
 - ✓ Темы и порядок проведения тематических профсоюзных проверок утверждаются на выборных коллегиальных исполнительных органах Профсоюза, организаций Профсоюза.

в 2013 году

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдению трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»

С целью оказания практической помощи при подготовке и заключении коллективных договоров в образовательных организациях общего образования **был разработан макет коллективного договора образовательной организации общего образования**

в 2016 году

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»

С учётом результатов проведенной проверки **были разработаны рекомендации по заключению трудового договора с работниками общеобразовательной организации**

в 2023 году

Проведена с 02 октября по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзная тематическая проверка по вопросам соблюдения работодателями законодательства **при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников**, а также при **подготовке педагогическими работниками отчетной документации**.

Проведена совместная работа с представителями Рособнадзора в части проработки количественных и качественных показателей проверки

Основная цель проверки - выявление, предупреждение и устранение нарушений законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации.

Итоги общепрофсоюзной тематической проверки будут рассмотрены на заседании Исполнительного комитета Профсоюза в первом полугодии 2024 года с участием представителей Рособнадзора.

Планирование и порядок проведения профсоюзных проверок

- ✓ В случае проведения **плановой проверки** следует заранее уведомить руководителя проверяемой организации о дате и времени проведения проверки;
- ✓ При посещении проверяемой организации правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза, организации Профсоюза представляется руководителю проверяемой организации, председателю первичной профсоюзной организации и, при необходимости, **ознакомливает их с Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, а также с нормами законодательства Российской Федерации относящимися к деятельности профсоюзов;**
- ✓ Если лицо, в интересах которого проводится профсоюзная проверка, **возражает против сообщения его персональных данных при профсоюзной проверке, следует соблюдать конфиденциальность** в отношении указанных заявителем данных.

Планирование и порядок проведения профсоюзных проверок

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Профсоюзные проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, проводятся на основании планов Профсоюза, организаций Профсоюза и (или) решения (постановления, распоряжения) выборных коллегиальных исполнительных или единоличных исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза (Приложение № 1 к порядку).

_____ (наименование Профсоюза, организации Профсоюза)

_____ (адрес, телефон)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ (распоряжение)

От «___» _____ 20__ г.

№ _____

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, п.п. 4.2, 4.3. Положения о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации поручаю правовому (главному правовому) инспектору труда Профсоюза (внештатному правовому инспектору труда Профсоюза)

_____ (фамилия имя отчество)

проведение _____

_____ (плановой (комплексной / тематической); внеплановой (целевой / контрольной))

проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в _____

_____ (наименование проверяемой организации)

на основании:

_____ (поступление обращения от члена Профсоюза, истечение срока предоставления ответа на направленное представление Профсоюза и т. д.)

с «___» _____ 20__ г.

предметом проверки является соблюдение работодателем обязательных требований, предусмотренных:

_____ (указать статьи Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые подлежат проверке)

Одновременно разъясняю, что в случае, если руководитель проверяемой организации препятствует проведению проверки правовым (главным правовым) инспекторам труда Профсоюза, организации Профсоюза (внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза), такие действия являются нарушением статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и влекут за

собой ответственность, предусмотренную статьей 378 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Председатель Профсоюза,
организации Профсоюза

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Порядок проведения профсоюзных проверок

В случае если руководитель проверяемой организации препятствует проведению проверки, правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза, организации Профсоюза разъясняет, что такие действия являются нарушением статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» и влекут за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.



Пояснение Роскомнадзора по вопросу обработки персональных данных при профсоюзных проверках



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,
СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
(РОСКОМНАДЗОР)**

Китайгородский проезд, д. 7, стр. 2, Москва, 109992
тел./факс: (495) 983-33-93; <http://rkn.gov.ru/>

19.05.2023 № 08-41969

На № 234 от 21.04.2023

О результатах рассмотрения письма

Роскомнадзор рассмотрел ваше письмо и сообщает, что в случае, при которых допускается обработка персональных данных, регламентируются положениями ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон).

Так, согласно п. 2 ч. 1 ст. 6 Федерального закона обработка персональных данных может осуществляться, в случае если она необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей.

В соответствии со ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Кроме того, согласно ст. 370 Трудового Кодекса Российской Федерации профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Таким образом, обработка персональных данных в частности запрос и получения профсоюзными организациями от работодателя документов, содержащих персональные данные работников, необходимых для осуществления профессионального контроля за соблюдением трудового законодательства во исполнение вышеуказанных нормативно-правовых актов, подпадают под правовое основание, установленное п. 2 ч. 1 ст. 6 Федерального

Профессиональный союз
работников народного образования
и науки Российской Федерации
(Общероссийский профсоюз
образования)

117342, Москва, ул. Бултерова,
д. 17

2

закона, не требует получения отдельного согласия на обработку персональных данных, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Начальник Управления по защите
прав субъектов персональных данных

Ю.Е. Контемиров



Исполнитель: Коничева Я.М.
Тел.: 8 (495) 983 33 93

Порядок проведения профсоюзных проверок

Порядок дополнен примерными формами проверочных листов, адаптированных под проведение профсоюзных проверок в целях:

- упрощения проведения профсоюзных проверок новыми правовыми инспекторами труда Профсоюза, организаций Профсоюза;
- применения их в работе правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, организаций Профсоюза;
- разделения проведения профсоюзных проверок по отдельным тематическим блокам.

Примерные формы проверочных листов

В ходе профсоюзной проверки правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза, организации Профсоюза могут применять **формы примерных проверочных листов (Приложение № 4)**, содержащие вопросы социального партнерства в сфере труда, трудовых договоров, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, порядка применения дисциплинарных взысканий и прочее. Заполненные при проведении профсоюзных проверок примерные проверочные листы могут быть приобщены к актам проверки.

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников

Наименование профсоюзной проверки	
Вид профсоюзной проверки	
Дата заполнения проверочного листа	
Проверяемая организация, в отношении которой проводится контрольное мероприятие	
Наименование и контактные данные (адрес, телефон) проверяемой образовательной организации	
Место проведения профсоюзной проверки	
Реквизиты решения (постановления, распоряжения) выборного коллегиального или единоличного органа Профсоюза, организации Профсоюза либо главного правового инспектора труда Профсоюза, организации Профсоюза о проведении проверки	Постановление (распоряжение) № _____ от _____
Должность, фамилия и инициалы правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза, организации Профсоюза, проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Список контрольных вопросов:

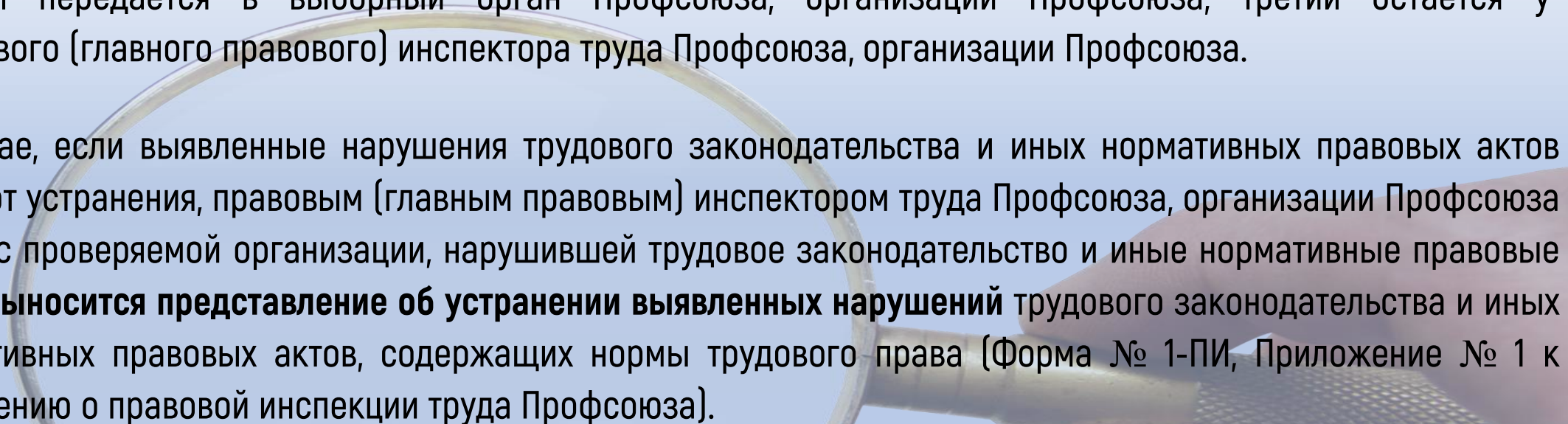
№	Контрольные вопросы	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием соответствующих норм (пункты, части, абзацы и т. д.)	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Не проверялся	
1	2	3	4	5	6	7
1	Условие о дистанционном характере работы включено в трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору? <i>(проверить трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам)</i>	Часть 2 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации				

Порядок проведения профсоюзных проверок

При проведении профсоюзной проверки следует помнить, что правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза, организации Профсоюза не вправе:

- изымать оригиналы документов;
- распространять информацию, полученную в результате проведения проверки и составляющую охраняемую законом тайну и персональные данные работников;
- превышать установленные сроки проведения проверки (по общему правилу до 30 календарных дней).

Оформление результатов профсоюзной проверки. Порядок предъявления требований к работодателю

- ✓ Результаты профсоюзной проверки излагаются **в акте проверки по установленной форме (Приложение № 3 к порядку), а также в журнале учёта контрольных мероприятий.**
 - ✓ Акт проверки составляется в трёх экземплярах: первый выдается руководителю проверяемой организации, второй передается в выборный орган Профсоюза, организации Профсоюза, третий остается у правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза, организации Профсоюза.
 - ✓ В случае, если выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов требуют устранения, правовым (главным правовым) инспектором труда Профсоюза, организации Профсоюза в адрес проверяемой организации, нарушившей трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, **выносятся представление об устранении выявленных нарушений** трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Форма № 1-ПИ, Приложение № 1 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза).
- 

Оформление результатов профсоюзной проверки. Порядок предъявления требований к работодателю

- ✓ Правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза, организации Профсоюза **проводит наблюдение за устранением выявленных и неустранённых нарушений (мониторинг) и контролирует** своевременное выполнение работодателем, его представителями и иными уполномоченными должностными лицами проверяемой организации, выданных представлений об устранении нарушений в целях восстановления нарушенных прав и законных интересов педагогических работников.
- ✓ В случае, если в ходе проверки были выявлены факты, требующие реагирования государственного, правоохранительного (или надзорного) органа, а также в случае систематического неисполнения проверяемой организацией (работодателем, его представителями и иными уполномоченными должностными лицами проверяемой организации) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства правовым (главным правовым) инспектором труда Профсоюза, организации Профсоюза в государственные, правоохранительные (или надзорные) органы вносится **требование о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права** (Форма № 2-ПИ, Приложение № 2 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза).

Осуществление профсоюзного контроля и участие в общественном и государственном контроле (надзоре) в сфере труда и образования

- Одной из форм участия Профсоюза в общественном и государственном контроле (надзоре) является участие представителей Профсоюза в **Общественном совете при Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)**

Пример взаимодействия Профсоюза с Общественным советом при Роструде

- ✓ Профсоюзом направлялся запрос в адрес Роструда с просьбой разъяснить ряд вопросов относительно прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н (письмо заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В. от 26.05.2023 № 292).
- ✓ В адрес Профсоюза был направлен ответ Роструда с пояснениями по существу поставленных вопросов (письмо от 05.06.2023 № 77/ТЗ/3277/10-10750-23-СП).

**Заместитель Председателя Профсоюза
М.В. Авдеенко является членом
общественного совета при Роструде
(с 2020 года)**

Количественный состав
Общественного совета - **25 человек**

В целях обеспечения эффективной реализации уставных задач по правовой защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и в соответствии с пунктом 6 постановления ЦС Профсоюза от 20 марта 2020 г. №1-3 «О постоянных комиссиях ЦС Профсоюза и советах при ЦС Профсоюза» утвержден постоянно действующий консультативный орган Центрального Совета Профсоюза – **Правовой совет при Центральном Совете Профсоюза.**

Информация для внештатных технических инспекторов труда

- ✓ В декабре 2023 года постановлением Исполнительного комитета Профсоюза утвержден Примерный перечень мероприятий раздела «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения, который необходимо учитывать при подготовке (разработке) территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

Ознакомиться с Примерным перечнем можно на сайте Профсоюза.

- ✓ В 2024 году впервые планируется проведение в очном формате заключительного этапа Общероссийского смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».



Ждем предложений Ростовской областной организации Профсоюза по участию победителей регионального этапа Смотра-конкурса в заключительном этапе.

- ✓ Департаментом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза организуются на регулярной основе вебинары по актуальным вопросам охраны труда.

Ссылки для участия в вебинарах направляются председателям региональных организаций Профсоюза.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!